

# Gebiedscoöperatie



# Westerkwartier



Hanzehogeschool Groningen  
Lectoraat  
Duurzaam Coöperatief Ondernemen

450 regionale mkb'ers + 450 studenten en docenten  
+ regionale en lokale overheden en organisaties  
samen georganiseerd in collectieve korte ketens

**Innovatief, duurzaam en coöperatief ondernemen**

**In de regio – met de regio – voor de regio**



# Een Gebiedscoöperatie? Waarom?



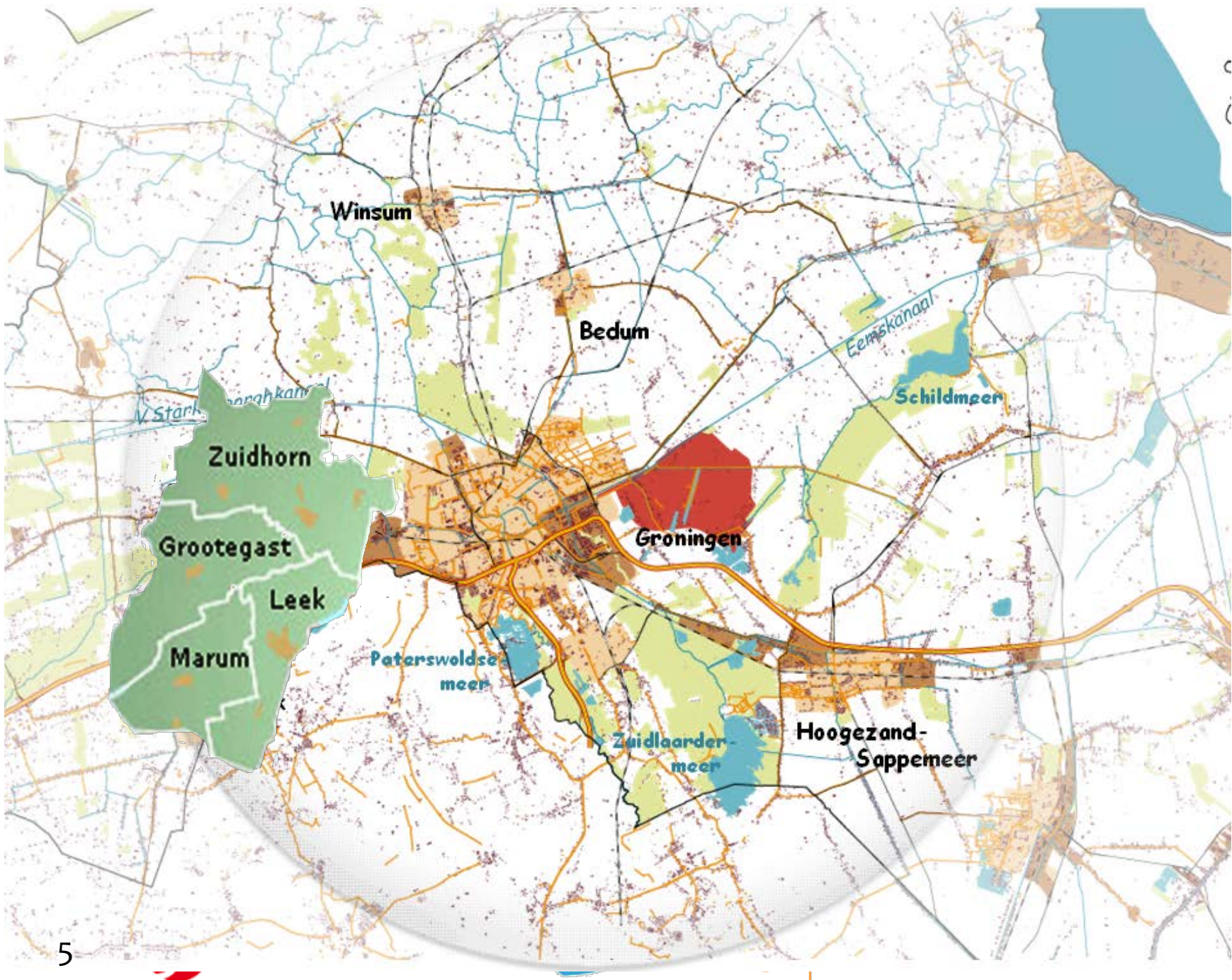


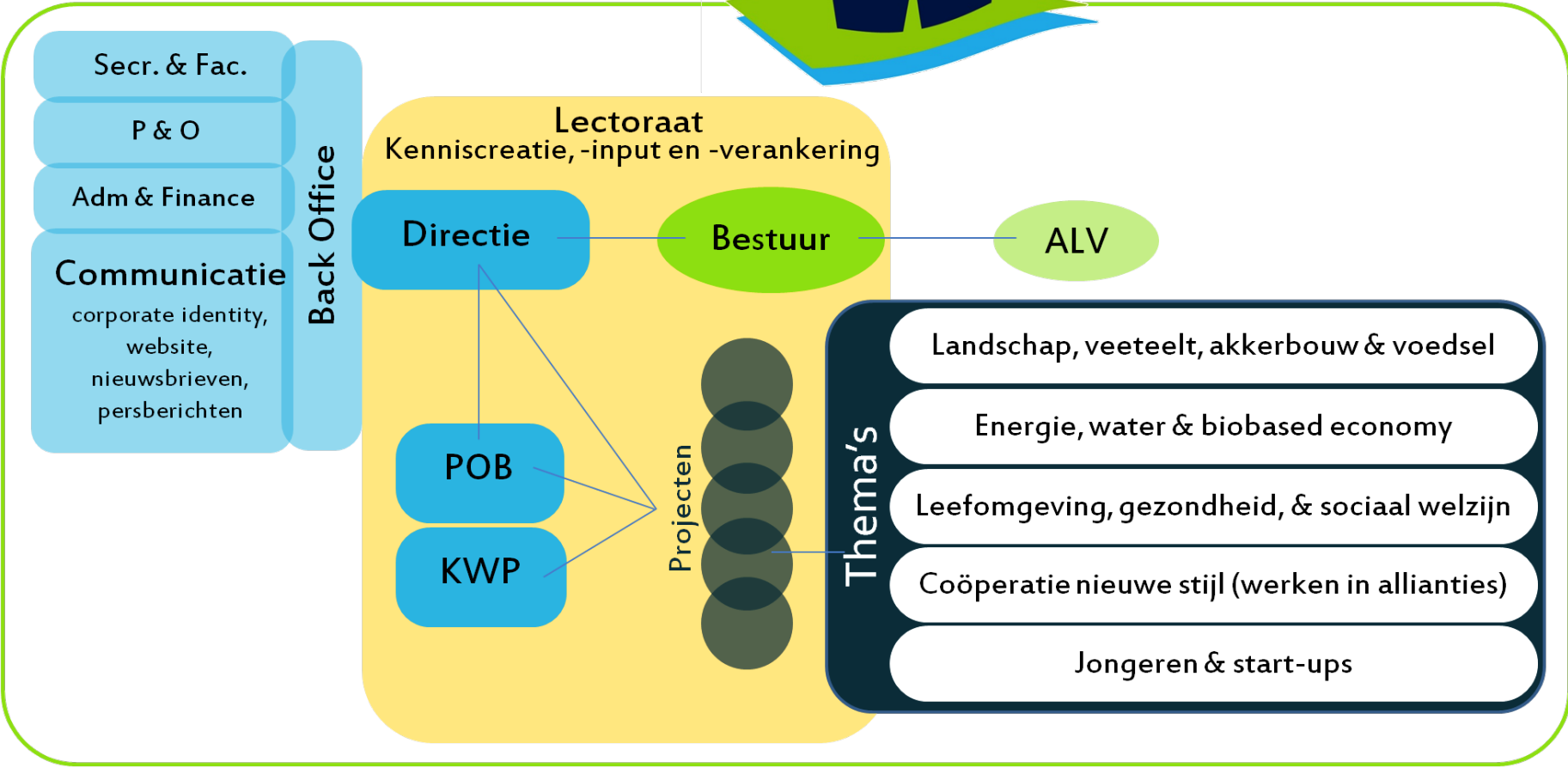


# Het samenwerkingsnetwerk



# Het werkgebied





# De thema's



- Gezondheid, demografie & welzijn
- Voedselzekerheid, duurzame landbouw & bio-economie
- Zekere, schone & efficiënte energie
- Schone & veilige watervoorziening

- Landschap, veeteelt, akkerbouw & voedsel
- Energie, water & biobased economy
- Leefomgeving, gezondheid, & sociaal welzijn
- Coöperatie nieuwe stijl (werken in allianties)
- Jongeren & start-ups / Ne(x)tnetwork

# Samenwerken & samen leren

## Kenniscreatie in de praktijk, met de praktijk

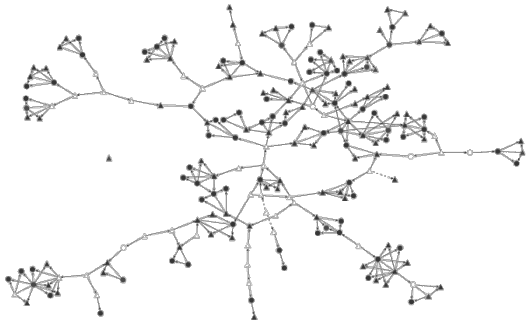
- Scholen samen met andere regiopartners
  - Bijzonder Lectoraat Duurzaam Coöperatief Ondernemen;  
lector Willem Foorthuis
- Praktijkonderzoek naar alliantievorming en nieuwe duurzame coöperatieve businessmodellen
- Samenwerking tussen vele stakeholders uit vele sectoren



# De Gebiedscoöperatie – een nieuw business model

## d.m.v. bouwen van regionale ketens

nieuwe bedrijfsvormen, verdienmodellen & onderwijsprogramma's



Bouwen van regionale ketens  
Werken in de ketens  
Onderzoeken van de ketens

Kennis over:

- Businesscases in de ketens
- Slimme specialisaties in de ketens
- Verdienmodellen in de ketens

- **Sleutelwoorden:** ketenvorming, samenwerking, coöperatie
- **Denk groter dan lokaal en streek** → het stedelijk veld / de stadsregio Groningen
- **Smart specialisation** → op basis van RIS 3:
  - laat zien waarin je als regio bijzonder bent;
  - wat kunnen andere regio's van je leren;
  - ontwikkel je sterke punten;
  - doe dit SMART
  - maak een break down naar ondernemers: waar en hoe kunnen zij zich SMART specialiseren
- **Systeminnovatie** binnen en tussen organisaties is essentieel

Dit is een **leer-** en **veranderingsproces** voor alle spelers in de triple helix.



**Ondernemers** kijken verder dan hun eigen zaak en winst. Zij krijgen inzicht in gezamenlijk belang, resultaten en waardevermeerdering op de langere termijn.

**Onderwijs & onderzoek** speelt een actieve rol voor de werkgelegenheid door flexibel en ondernemend in te spelen op vragen vanuit de regio.



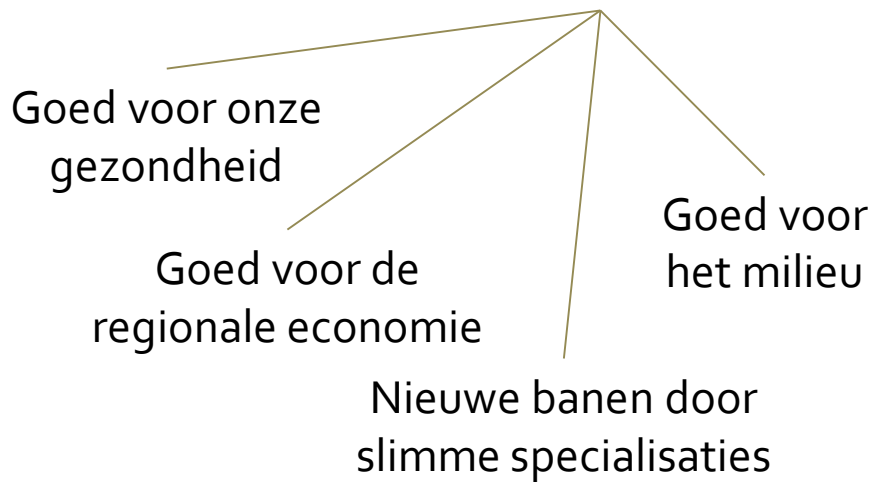
**Overheden** hebben een nieuwe rol als actieve meedenkers en facilitators. Zij maken innovaties mede mogelijk en effenen de weg naar fondsen.



# Voorbeeld 1:

Een zeer omvangrijk Europees samenwerkingsproject over de regionale voedselketen

- INTERREG 5 B
- Samenwerking van 16 partners in 4 landen
- Voedsel uit de regio. Hoe pakken we dat aan?



- 15 PARTNERS
- 3-jarige samenwerking
- Budget van 5 miljoen

# Voorbeeld 2:

## Gemeenschappelijk beheer van de kenmerkende houtwalstructuur in het Westerkwartier

- Samen met leerlingen, docenten, Staatsbosbeheer en ondernemers 80 km houtsingels onderhouden
- Snoeiafval verwaarden en omzetten in energie



# Voorbeeld 3: Pilot Healthy Region

- Geef bewoners middelen en verantwoordelijkheid zelf te zorgen voor leefbaarheid, welzijn en dienstverlening in hun dorp.
- Innovatieve en oplossingen voor maatschappelijk vastgoed  
→ Bijvoorbeeld: Innovatie- en coöperatieboerderij



# De Gebiedscoöperatie – een nieuw bestuursstelsysteem

## Ondernemers

- Kijken verder dan hun eigen zaak en winst.
- Brengen ze toegevoegde waarde naar de wijk
- Uiteindelijk is dat ook goed voor de eigen zaak

## Onderwijs &

- Spelen een actieve rol voor de werkgelegenheid
- Helpen en ondersteunen bewoners, niet afwachtend, maar proactief
- Studenten voegen met start-ups waarde toe aan dorpen en wijken

## Overheden

- Denken actief mee en faciliteren
- Maken innovaties mede mogelijk door onze middelen anders in te zetten

## Bewoners en maatschappelijke organisaties

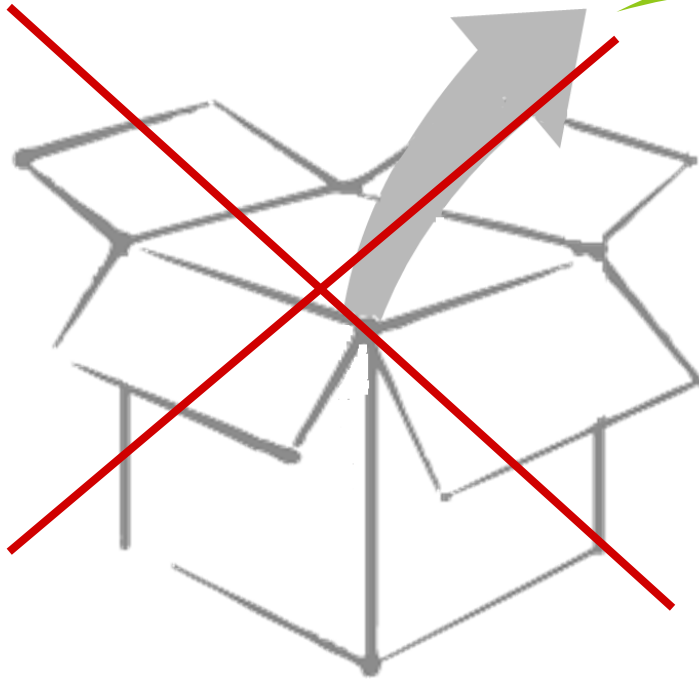
- Ontdekken en ontwikkelen hun talenten
- Leren wat ze samen voor elkaar kunnen betekenen
- Als ze willen kunnen ze doorontwikkelen van vrijwilliger tot professional



- Veranderproces in de maatschappij:  
eigen talenten en krachten  
ontwikkelen en inzetten
- Veranderproces in het bedrijfsleven:  
slimme groei = duurzame winst
- Veranderproces bij de overheden:  
van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'

Lukt alleen coöperatief  
en op regionale schaal

Ken eerst maar je eigen box  
Wat zit daar allemaal wel niet in



Out of the box denken?





- Waar ben je onderscheidend?
- Hoe kun je iets nieuws bijdragen?

Slimme specialisaties

Coöperatief organiseren in de regio

# Bedankt voor uw aandacht

