

Location Skills Audit©

De vraag naar en aanbod van arbeid in Noord-Nederland

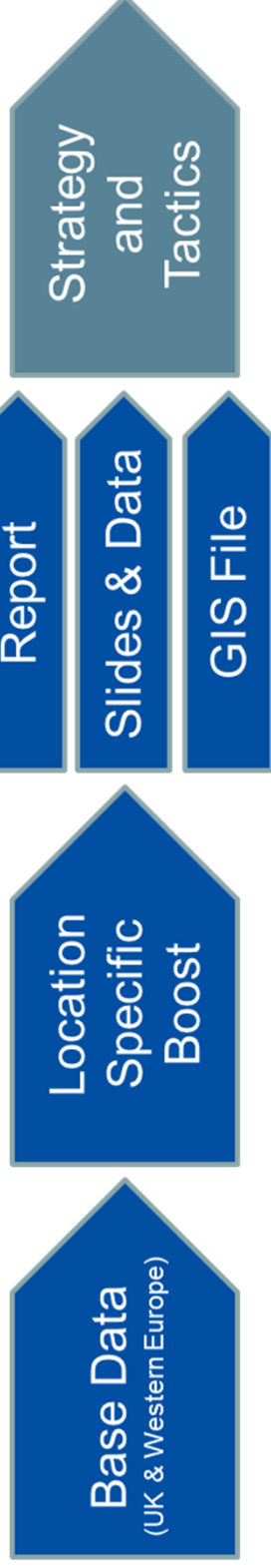
Economisch Platform Regio Groningen-Assen

R. Liebrechts

Assen, 13 april 2017



Location Skills Audit ©

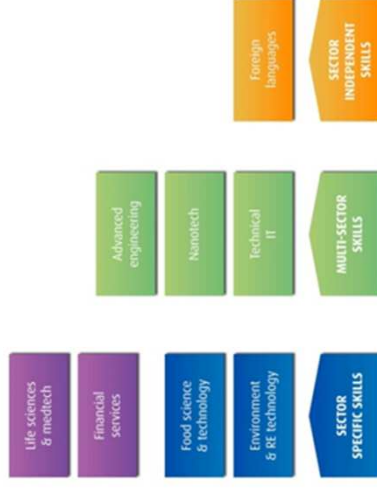


Analysis Levels

Geographic



Skill Sets



Geo-Demographic



Aanpak onderzoek

1. Verwachte
vraagontwikkeling op
sectorniveau tot 2025

2. Location Skills Audit©

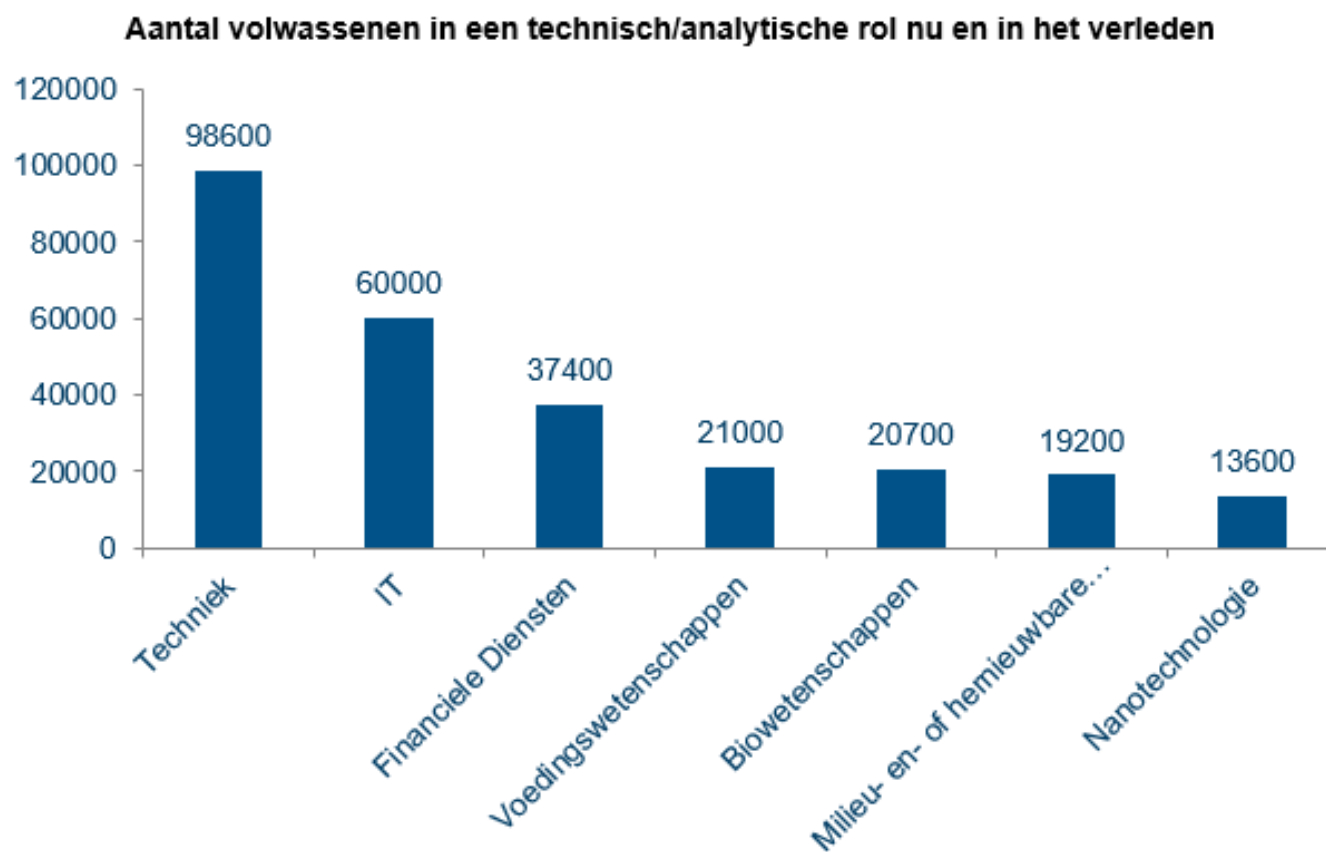


3. Beleidsaanbevelingen voor
economie en arbeid

Verwachte vraagontwikkeling per sector tot 2025

	Kwantitatief	Kwalitatief
IT	<ul style="list-style-type: none"> • ± 2.000 excl. vervanging • grootste % toename 	<ul style="list-style-type: none"> • programmeurs, diverse talen • HBO/MBO+ niveau • commercieel en communicatief vaardig
Life sciences / zorg	grootste % toename, met IT	Medische technologie/WO en verplegende zorg
Bouw infra, aardgasschade	<ul style="list-style-type: none"> • ± 2.000 excl. vervanging • grootste toename 	<ul style="list-style-type: none"> • werktuigbouw en waterbouw/civil • ambachtelijke beroepen/allround vakman
Openbaar nut	<ul style="list-style-type: none"> • 300 excl. vervanging 	
Industrie	Krimp, wel toenemende vervanging	werktuigbouw, procestechologie, elektrotechniek

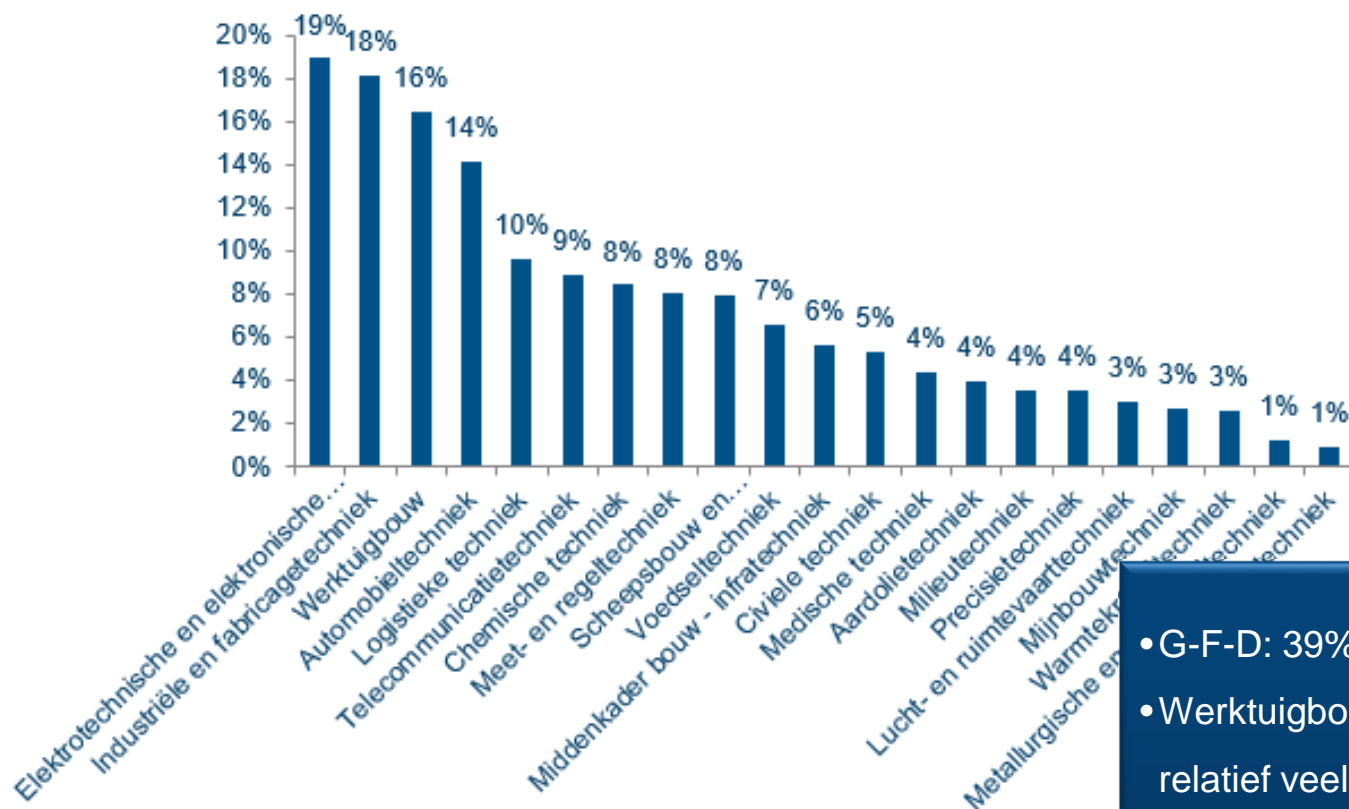
Resultaten van de Location Skills Audit©



Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

Aanbod op de arbeidsmarkt – Techniek

Volwassenen met specifieke technische vaardigheden (% van technische beroepsbevolking)

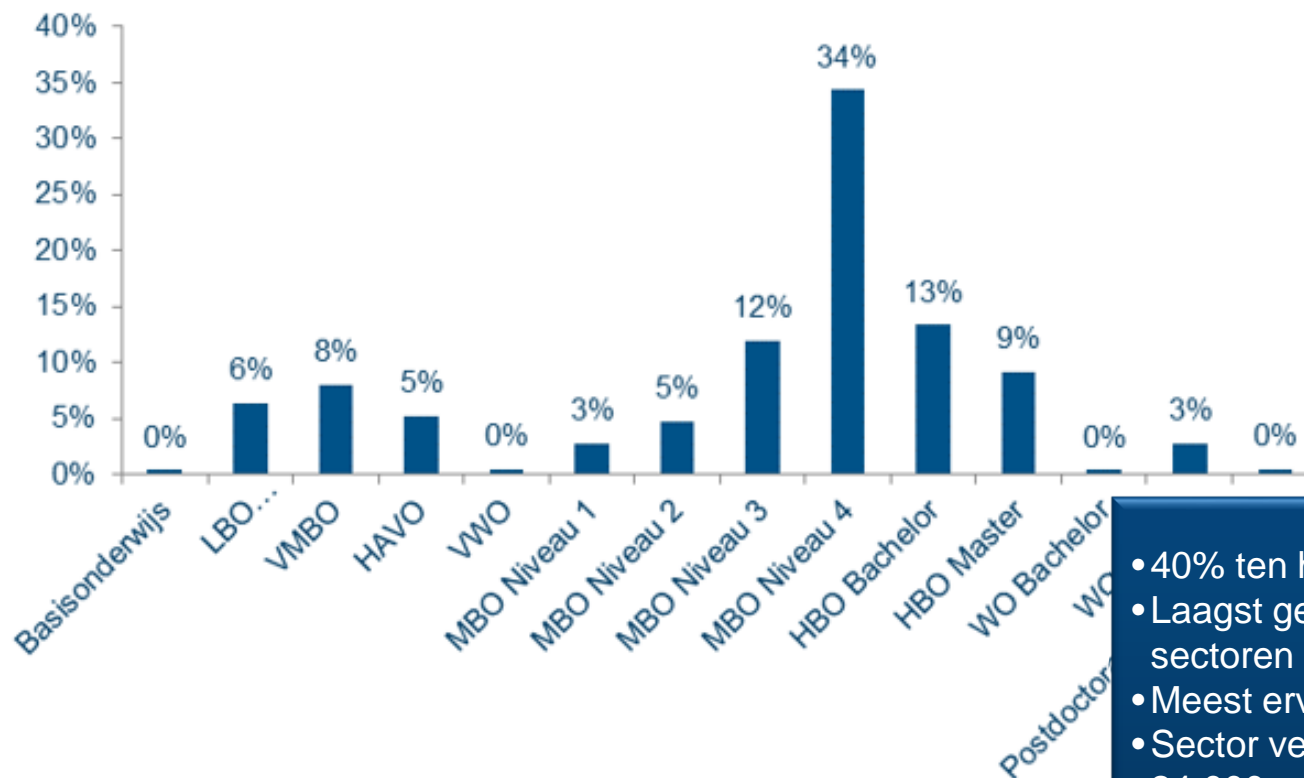


Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

- G-F-D: 39%-35%-26%
- Werktuigbouw- en Elektrotechnici relatief veel aanwezig
- Waterbouw/civiel- en procestechnici relatief schaars

Aanbod op de arbeidsmarkt - Techniek

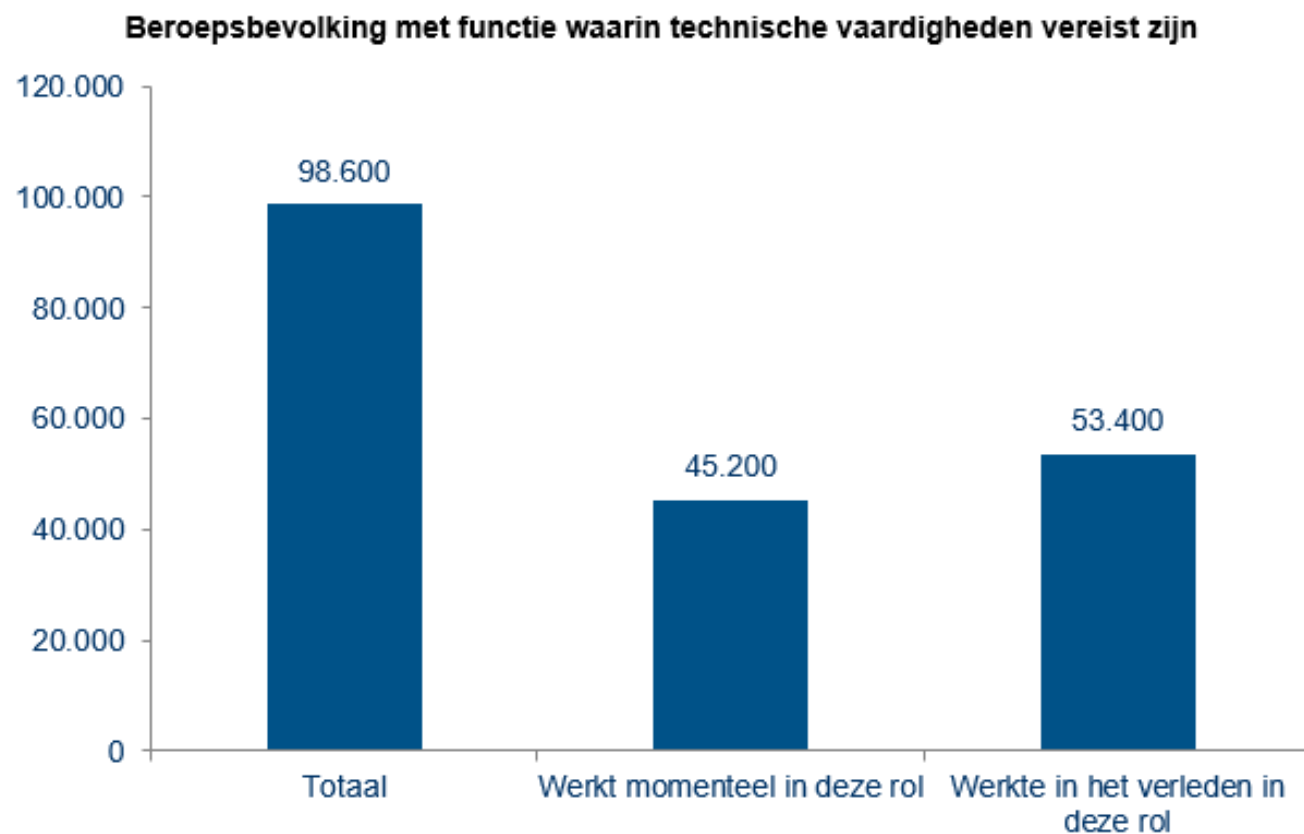
Opleidingsniveau van beroepsbevolking met technische vaardigheden



- 40% ten hoogste MBO-3
- Laagst geschoold in onderzochte sectoren
- Meest ervaren (50% >10 jaar)
- Sector vergrijsd (8% < 30 jaar)
- 24.000 mensen > 58 jaar
- Weinig cross-overs met andere sectoren

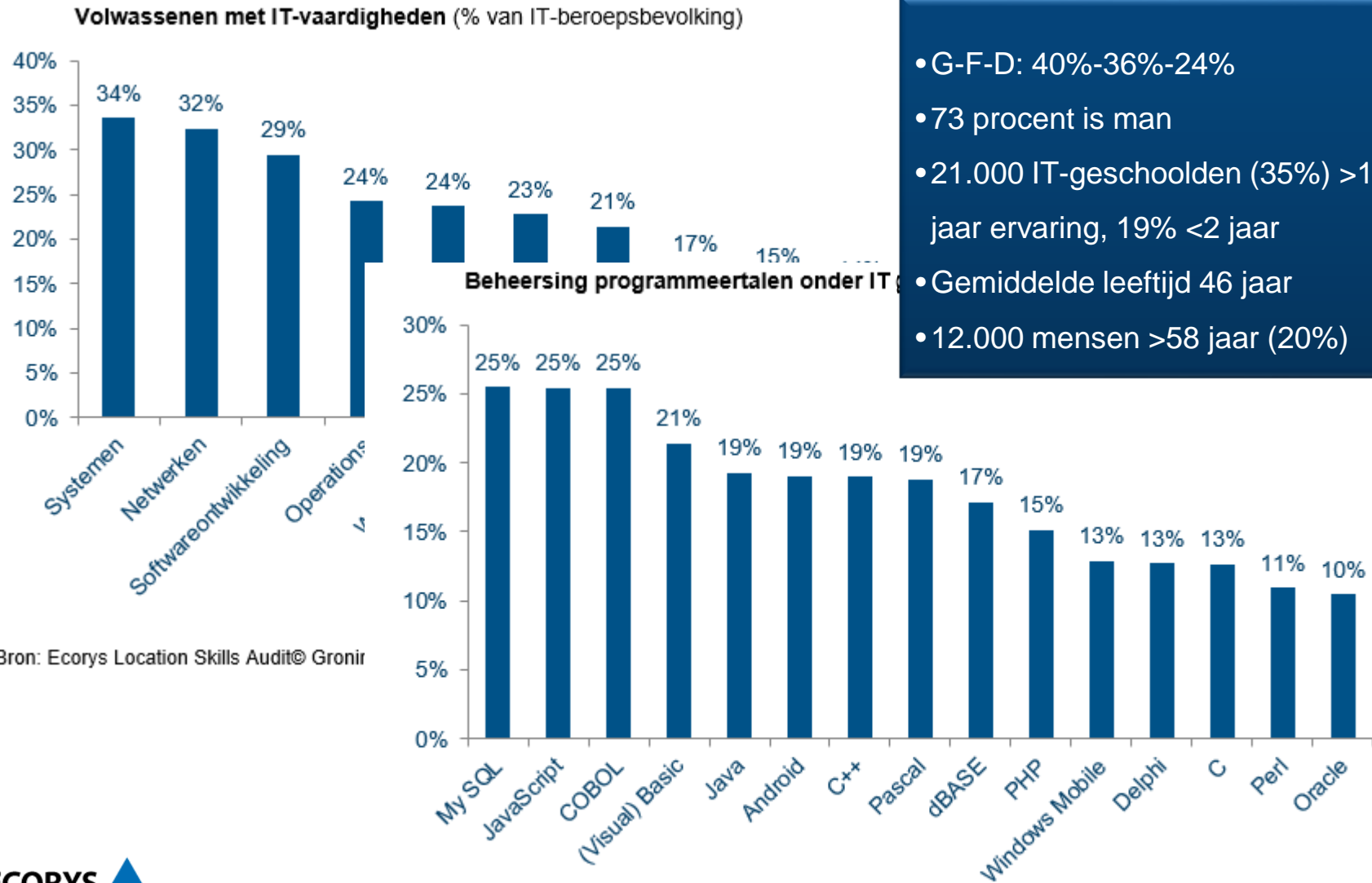
Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

Aanbod op de arbeidsmarkt - Techniek



Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

Aanbod op de arbeidsmarkt - IT



- G-F-D: 40%-36%-24%
- 73 procent is man
- 21.000 IT-geschoolden (35%) >10 jaar ervaring, 19% <2 jaar
- Gemiddelde leeftijd 46 jaar
- 12.000 mensen >58 jaar (20%)

Bron: Ecorys Location Skills Audit© Gronir

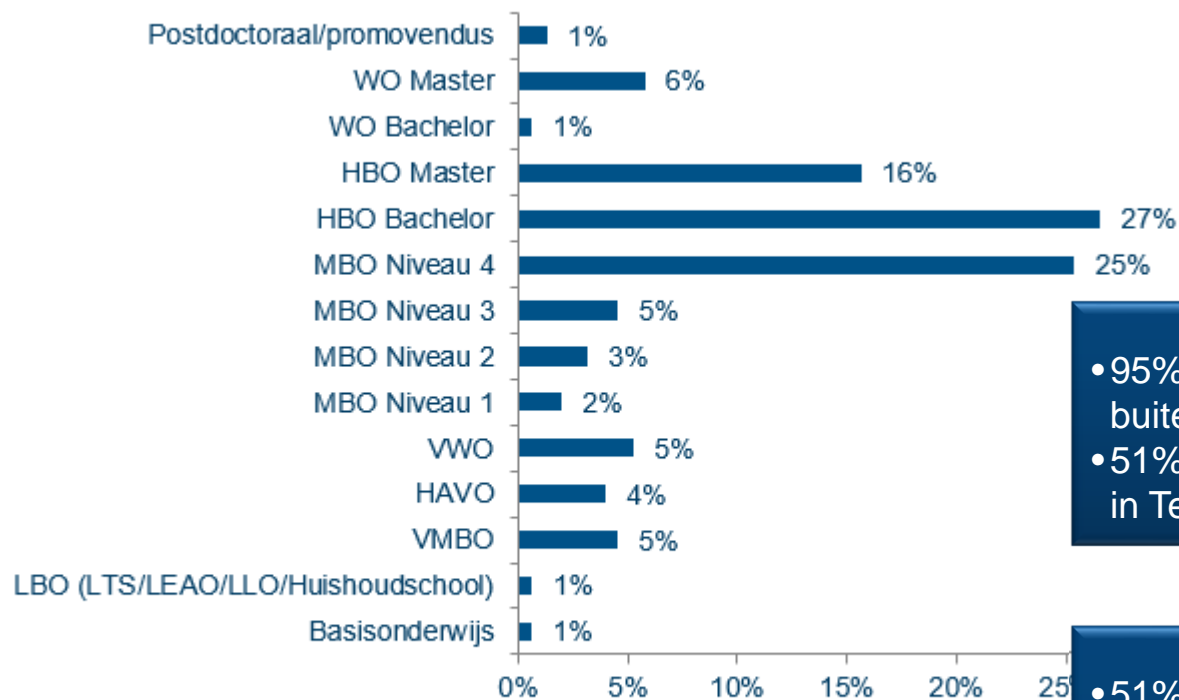


Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

Aanbod op de arbeidsmarkt - IT

Match met verwachte vraag?

Opleidingsniveau van IT geschoolde beroepsbevolking



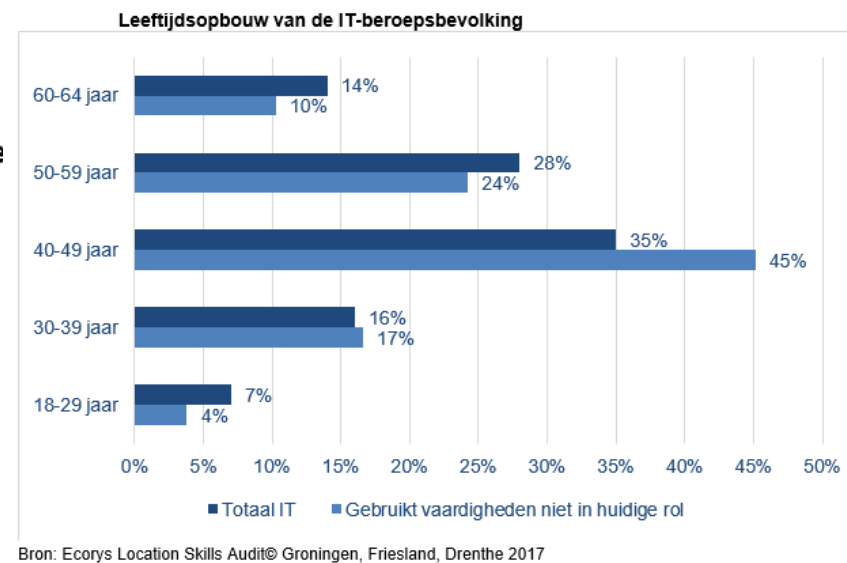
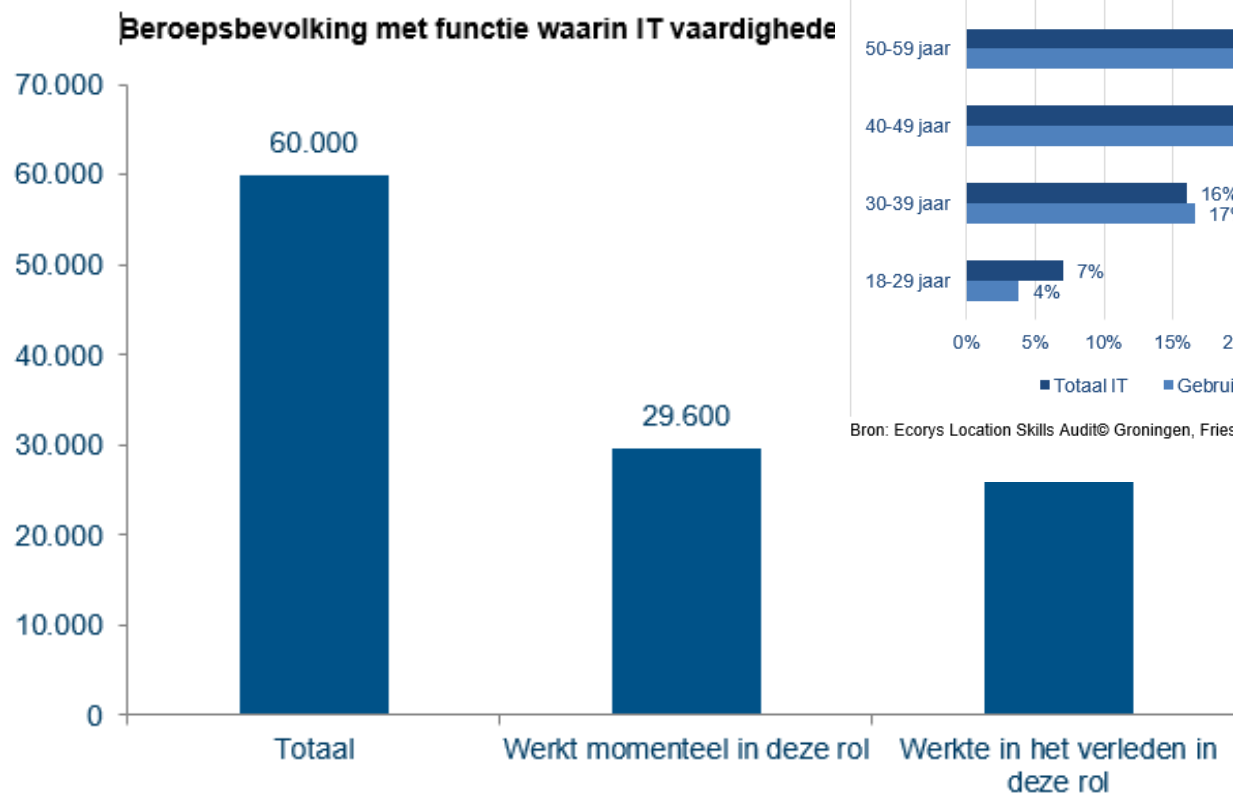
- 95% spreekt tenminste één buitenlandse taal
- 51% beschikt over competenties in Techniek

- 51% heeft tenminste HBO Bachelor diploma
- 25% heeft MBO-4 niveau
- Commerciële en communicatieve vaardigheden niet onderzocht

Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

Aanbod op de arbeidsmarkt - IT

Potentieel aanbod

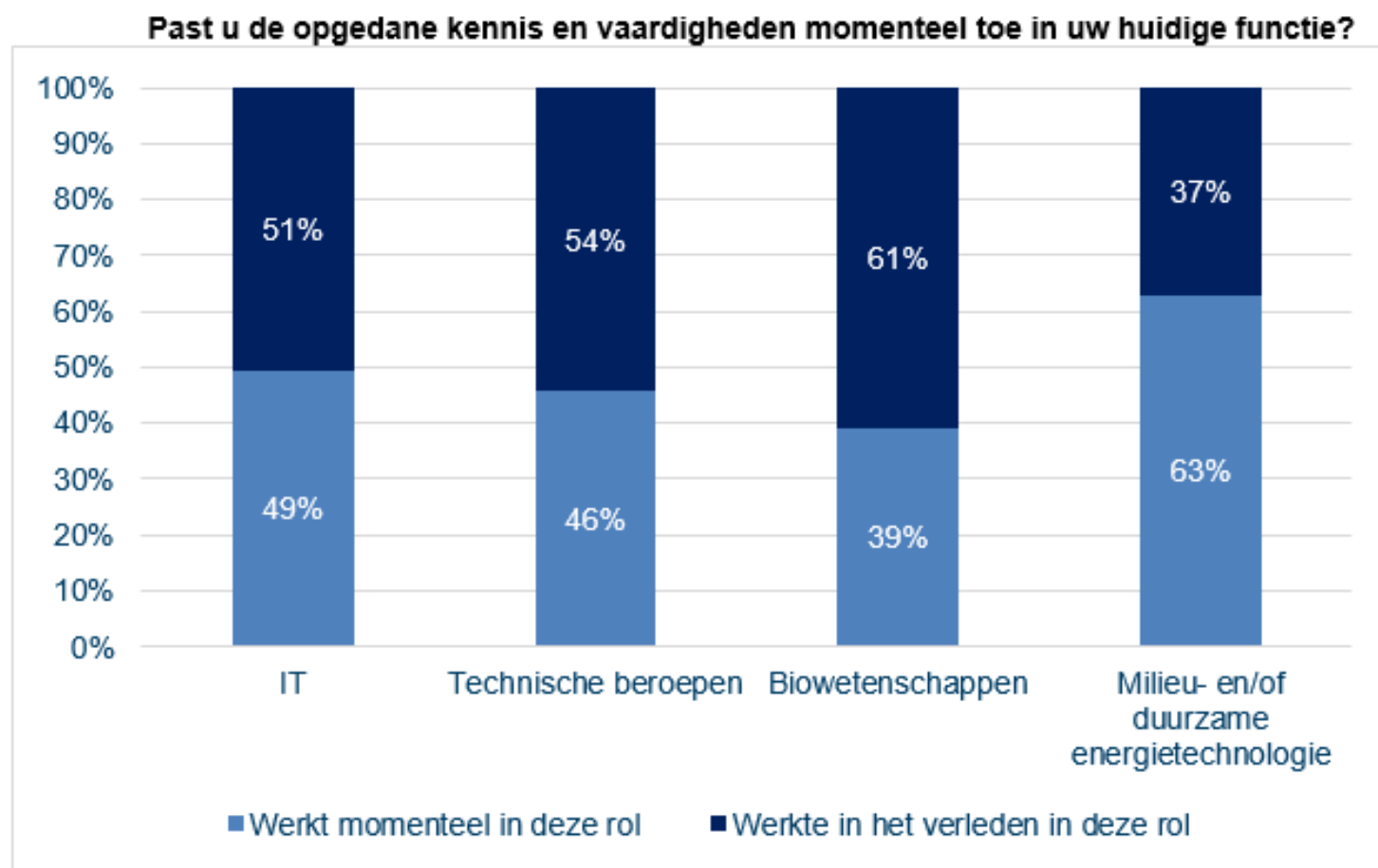


Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

(Mis)match verwachte vraag en aanbod?

Competenties in	Vraag - kwalitatief	Aanbod
IT	<ul style="list-style-type: none"> • programmeurs, diverse talen • HBO/MBO+ niveau • commercieel en communicatief vaardig 	<ul style="list-style-type: none"> • 33.000 IT-geschoolden op HBO-ba of hoger <p>Ruim 30.000 mensen gebruiken vaardigheden niet</p>
Life sciences / zorg	Medische technologie/WO en verplegende zorg	<ul style="list-style-type: none"> • 57% van Life sciences professionals HBO+ niveau • Zorg niet onderzocht
Technische beroepen	<ul style="list-style-type: none"> • Werktuigbouw • Waterbouw/civil • Elektrotechniek • Procestechologie • Ambachtelijke beroepen/allround vakman 	<ul style="list-style-type: none"> • Relatief ruim aanwezig • Toenemende krapte • Relatief ruim aanwezig • Toenemende krapte • Niet onderzocht <p>Ruim 53.000 mensen gebruiken vaardigheden niet</p>

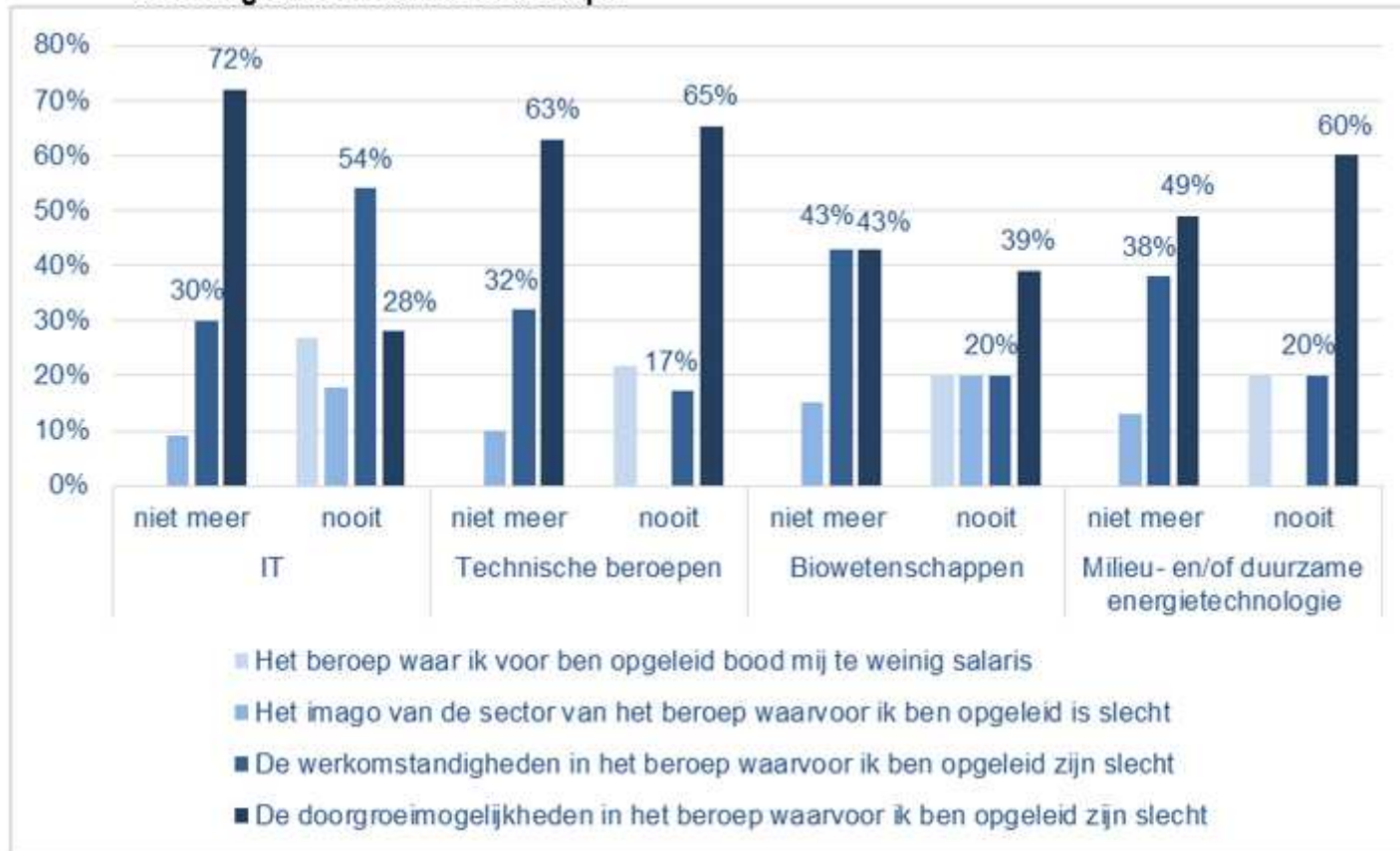
Mobiliseren potentieel aanbod



Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

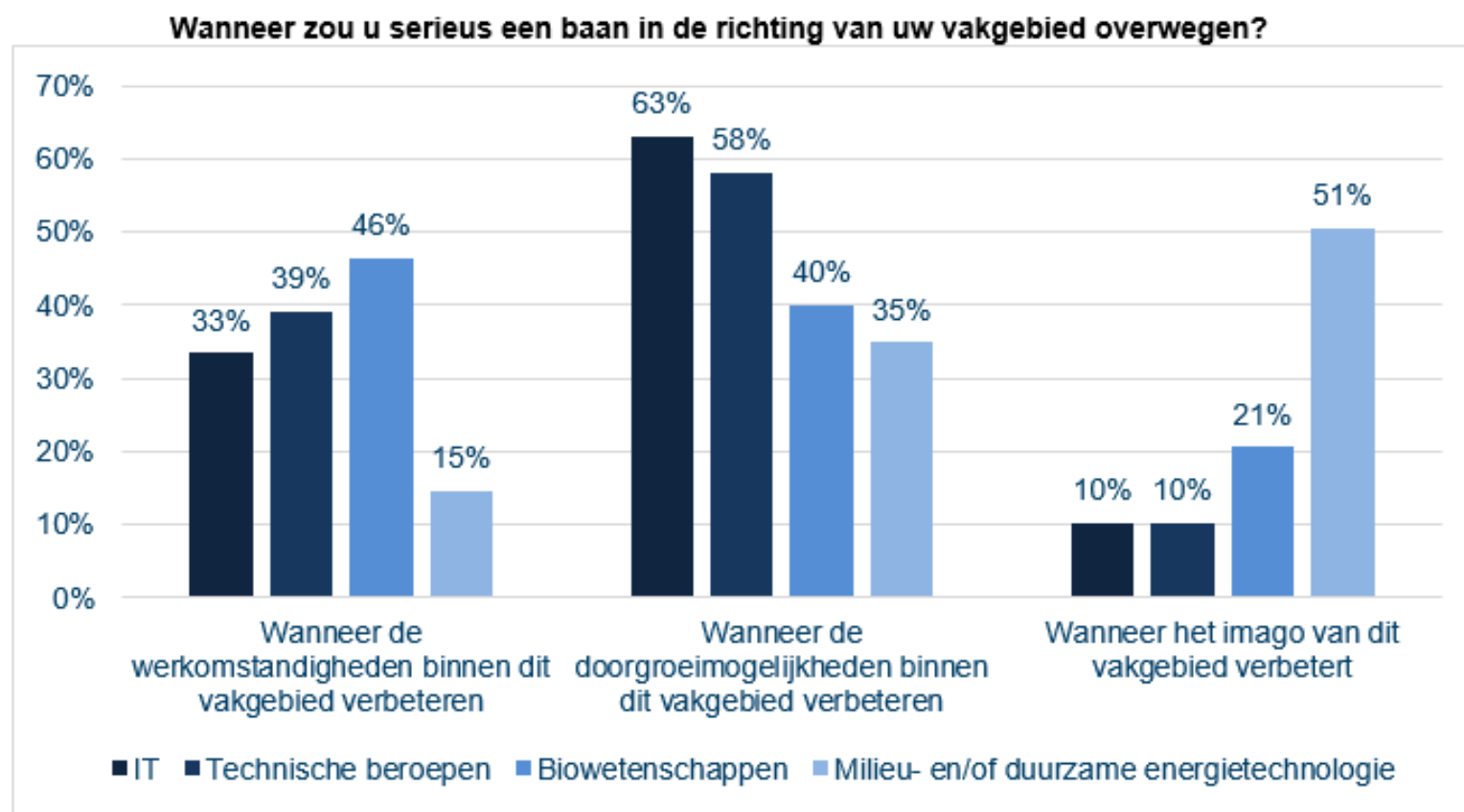
Mobiliseren potentieel aanbod

Wat is de reden dat u de in uw opleiding geleerde kennis en vaardigheden niet meer gebruikt of nooit gebruikt heeft in uw beroep?



Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

Mobiliseren potentieel aanbod



Bron: Ecorys Location Skills Audit© Groningen, Friesland, Drenthe 2017

Beleidsaanbevelingen

Benut het aanwezig potentieel

- Biedt bijscholing op regionaal niveau
- Voer de dialoog met bedrijven aan de hand van deze data zoveel mogelijk op functiespecifieke competenties

Bevorder doorgroeimogelijkheden

- Ga het gesprek aan met ondernemers om goed opgeleid personeel vast te houden of terug te winnen voor de sector
- Investeer in ontwikkelmogelijkheden en leven lang leren, vooral in MKB
- Onderzoek de mogelijkheden voor een 'pakt' in de IT-sector, in lijn met gedachte SER Noord-Nederland



Vermarkt de regio!

- Benut omvang en kwaliteit van sectorale beroepsbevolking in de promotie van de regio en acquisitie van bedrijven

Contact



Atze Verkennis

Directeur Oxford Intelligence

Practice Leader Sociale en Regionale Economie
Ecorys Nederland B.V.

T: 06 229 386 45

E: atze.verkennis@ecorys.com

Richard Liebrechts, Associate Partner FDI Ecorys
/ Oxford Intelligence

T: 06 129 692 41

E: richard.liebrechts@ecorys.com