

Onderwerpen

- Banenafsprak; wat houdt het in?
- Wat doet de aanjager/verbinder?
- De praktijk: hoe gaat het?
- Vragen

Banenafsprak ?



Kabinet en werkgevers hebben in het sociaal akkoord van 2013 afgesproken dat meer mensen met een arbeidsbeperking gaan werken bij een “gewone” werkgever

100.000 banen in bedrijfsleven en
25.000 bij de overheid

Om wie gaat het (nu)?

Doelgroepregister



Mensen die onder de
Participatiewet vallen,
maar niet 100% van het
wettelijk minimumloon
kunnen verdienen



Mensen met een
Wajong indicatie



Mensen met een
WSW-indicatie



Mensen met een
WIW/ID-baan

Aanjager/verbinder?

Regionaal werkbedrijf (WIZ)



Gemeenten (27)



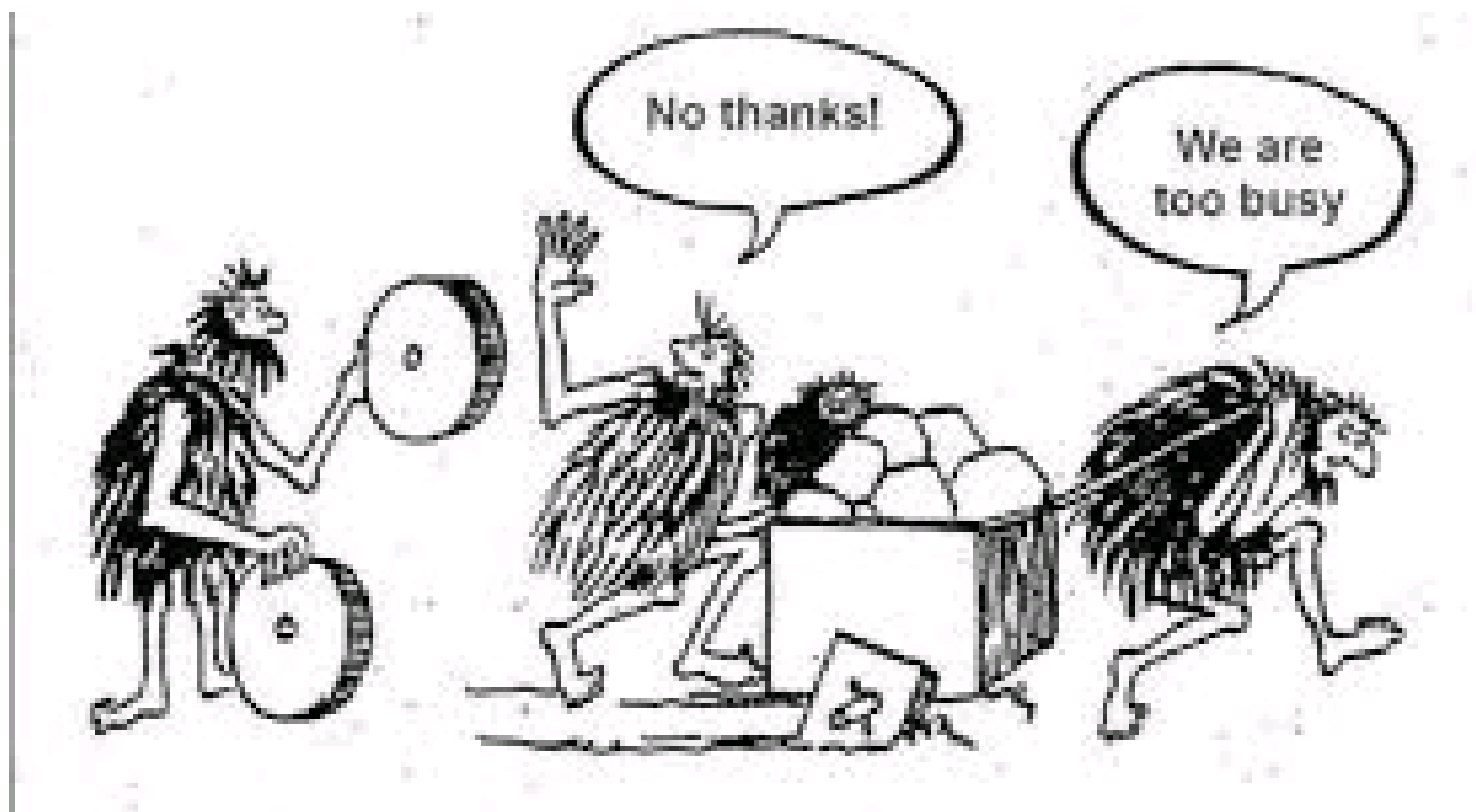
SW

onder
wijs

Uit
zend
buro

Re-in
tegra
tie

om dit te voorkomen.....



Wat valt op?



- Er ontstaan mooie nieuwe samenwerkingen / initiatieven tussen bedrijven en tussen bedrijven en overheid
- Ondernemersbereidheid groeit om mee te doen



- Onvoldoende begrip voor elkaar
- Werkgevers zouden (nog) meer het stuur zelf kunnen nemen

Signaleren en ombuigen

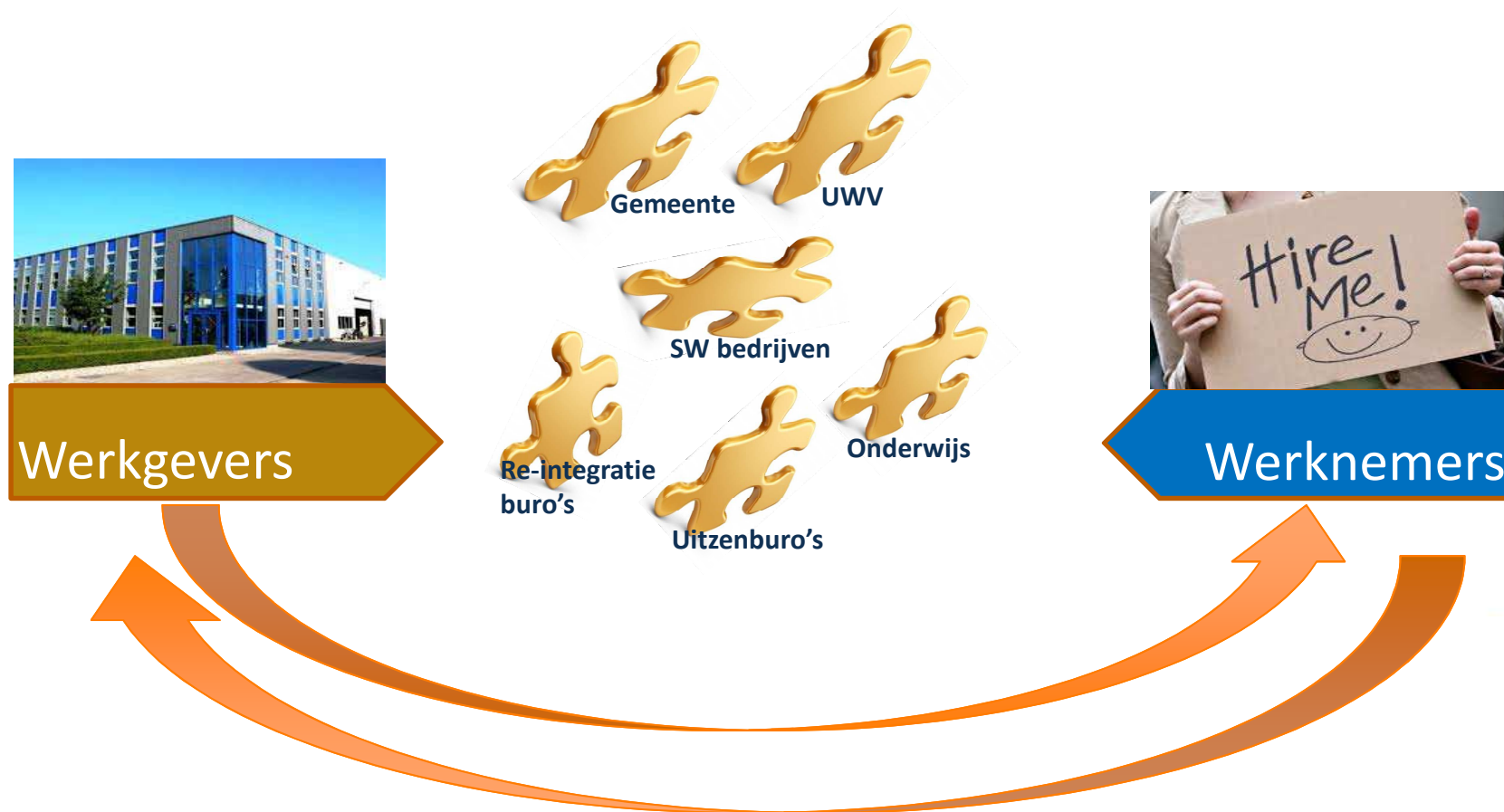
- Pilot 1: 20 beschikbare vacatures voor leerwerkplekken voor duurzame banen
- Pilot 2: 27 vacatures voor verschillende afdelingen
- Pilot 3: nieuwe afdeling (10 medewerkers) voor uitbreiding bedrijfsactiviteiten
 - 1 regisseur bij werkgever en 1 bij de overheid i.p.v. 9
 - Mensen selecteren i.p.v. “doelgroep”, zonder “label”
 - Banen creëren op basis van taken

Intentie voor pilots

- Voor bedrijven op een bedrijvenpark de regisseursrol invullen om baanafspraken in te vullen

De weg korter maken

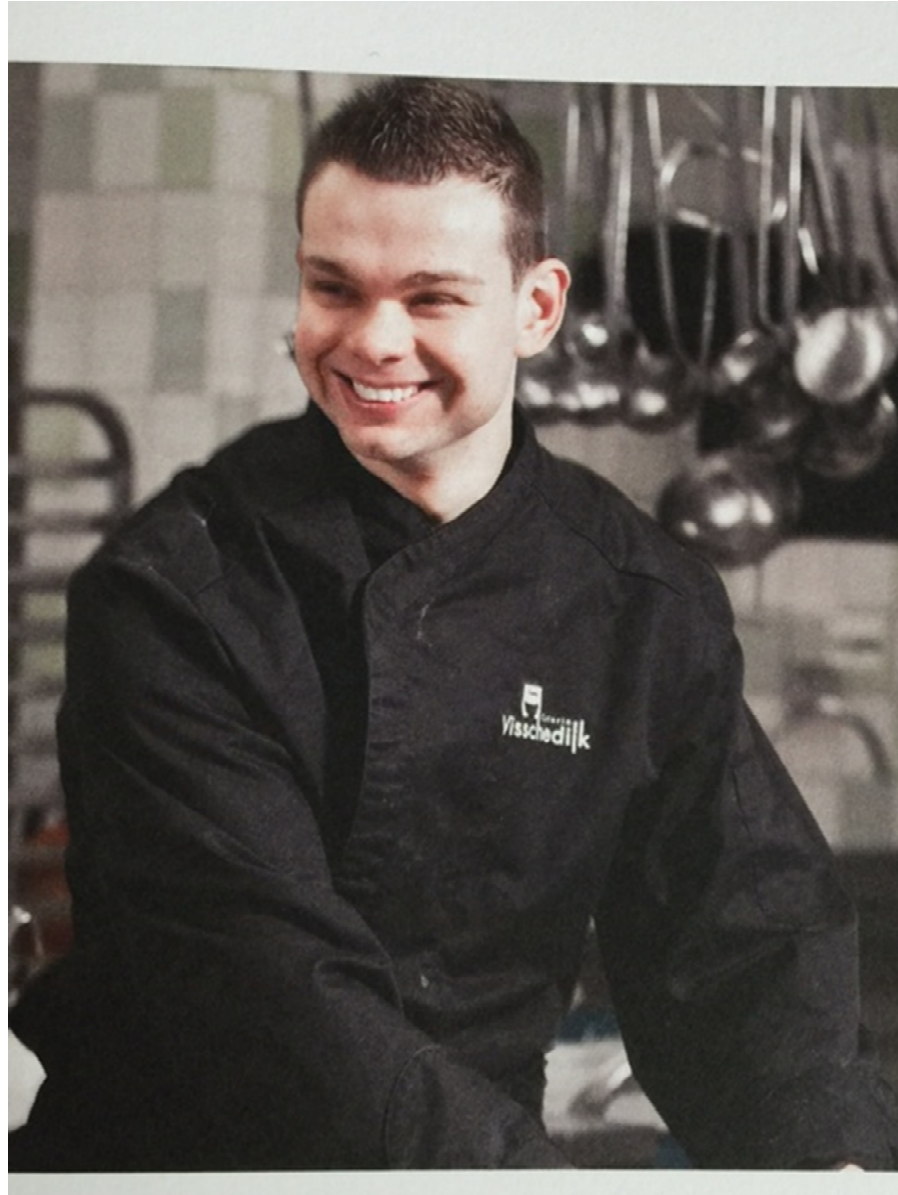
Werkgevers ondersteunen om sneller mee te kunnen bij veranderende arbeidsmarktomstandigheden en tegelijkertijd werkgevers en werknemers direct met elkaar in contact te laten komen



Jantinus bij Jumbo in Scheemda



Michel; leren-werken in de catering



Hoe doen anderen het?



Van werk dat bleef liggen maakten we een passend functieprofiel

"Via een reguliere selectieprocedure hebben we al snel drie mensen geplaatst in het bedrijfsrestaurant en bij ICT," zegt Ruud Steenberg van Luchtverkeersleiding Nederland. "We hoorden dat er een van hen huppelend het gebouw uitkwam nadat hij was aangenomen."

[lees verder>](#)



Diversiteit en profijt door jobcarving bij Blomsma Groep

"Wij kijken hier met een open mind en een warm hart, maar zijn geen sociale werkplaats," zegt Hans van Hoven, van de Blomsma Groep waar ze al jaren met succes Wajongers inzetten.

[lees verder>](#)



Sociaal ondernemerschap van De Groenmakers levert winst voor iedereen

"We zorgen dat het werk in groenonderhoud precies aansluit bij de mogelijkheden van onze 65 medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt," zegt directeur Jan van Ulst van De Groenmakers. "Dat zorgt dat ze heel gemotiveerd zijn."

[lees verder>](#)



Wajongers verhogen productie van Geodis Logistics

"De productiviteit en de sfeer op de werkvloer zijn verhoogd sinds wij besloten mensen met een arbeidsbeperking kansen te geven in ons bedrijf," zegt sitemanager Sjors van Enckevort. Nu bestaat 10-15% van de warehousecampus in Venlo uit Wajongers.

[lees verder>](#)



Enthousiasme Wajongers slaat over op collega's

"De vier Wajongers die hier bij Zeeland Refinery werken zetten zich 100% in en staan positief op de werkvloer, dat slaat over op de mensen die hen begeleiden," zegt Alex van Schaik, manager Human Resources.



"Niet met fluwelen handschoenen aanpakken"

Een bemiddelingsbureau zorgde voor de match tussen ICT-bedrijf UNO en junior system analyst Toby Duinker. Duinker heeft autisme. "Voor dit werk kan autisme juist een voordeel zijn", meent UNO-directeur Remco.



Medewerker met autisme blijft met jobcoaching soepel aan het werk

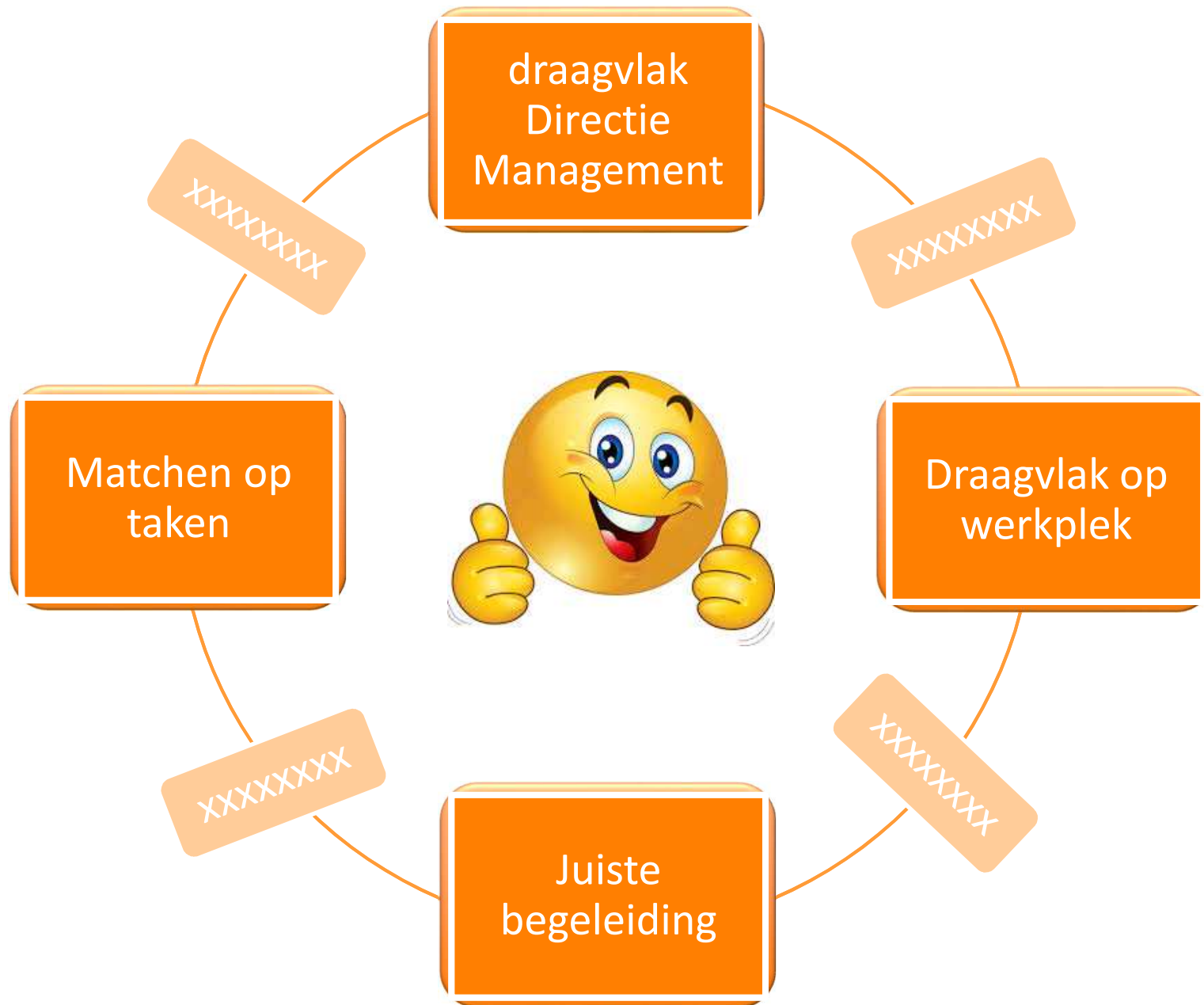
"Wij boden iemand met autisme een kans in ons bedrijf en nu halen medewerkers hun productienormen."



"Probeer het nou gewoon!"

"Sander heeft autisme, maar so what?" Winkelmanager Bas te Riele van de HEMA in Voorschoten houdt daar gewoon rekening mee. "Ik wil dat hij alles uitprobeert."

[lees verder>](#)



**Een duurzaam bedrijf krijg je
alleen door een goed sociaal
beleid**

